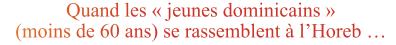
La montagne de L'HOREB

LETTRE DU 1^{ER} NOVEMBRE 2023



Pourquoi une telle rencontre? Parce qu'elle avait été demandée par le Maître de l'Ordre des Dominicains, à l'automne 2022. La douzaine de jeunes était même obligée de passer ensemble 5 jours entiers en juin 2023, pour faire plus ample connaissance, mettre en commun et partager : (1) leurs expériences apostoliques, (2) leur vocation personnelle (récit de vie). Le Maître avait aussi demandé de faire des propositions pour le plan stratégique à l'horizon de l'an 2030 : (3) arriver possiblement à des consensus pour l'avenir de l'Ordre au Canada et pour l'avenir de l'Église d'ici.

Pourquoi à l'Horeb? Parce que c'est un lieu « neutre », loin des engagements habituels et des nécessités quotidiennes du ministère. Le M.O. s'était informé des lieux, des commodités de l'Horeb (par internet) et m'avait expressément chargé de mener à bien la rencontre.

Baliser les échanges pendant la session

Dès les premières délibérations (en janvier 2023), le petit comité de 3 s'est entendu pour établir des balises pour favoriser les échanges. Participation la plus large possible par les « tours de table », prise de parole personnelle de chacun, évitement de la polarisation par 2-3 ténors, climat d'écoute et de respect mutuel. Chacun prend la parole dans la langue de son choix, soit en français soit en anglais. Sous ces angles, la semaine fut un franc succès. Chacun a pu s'exprimer, avec ses différences; le climat d'écoute était excellent; des « leaders » ont pu se manifester et s'établir; complémentarité des interventions; des sujets tabous furent mis sur la table.

Un carnet de route personnel

Ce fut un outil important pour échanger à partir de son expérience, de ses désirs et de ses possibilités de s'engager. 1-2 fois par jour, chacun prenait le temps de répondre à des questions en lien avec les sujets explorés ensuite ou permettant de faire le point après. Personne n'était obligé de lire ses réflexions en public. Elles nourrissaient pourtant les prises de parole, comme aide-mémoire ou préparation.







Une assemblée « ouverte »

Nous voulions encore une démarche ouverte à d'autres, le plus possible des gens de moins de 60 ans. C'est ainsi que nous avons accueilli en présentiel : (1) mercredi après-midi et soirée : Invités : Mathieu Lavigne (Missions chez Nous), Roger Twance (ojibway), sr. Renelle Lasalle, pour voir les suites de la visite du pape. (2) jeudi au souper et en soirée : Invités : l'abbé François Charrette et le p. Harry Célestin, respectivement responsable de l'Office du Personnel Pastoral et vicaire régional au diocèse de Montréal. Comment voyons-nous l'avenir de l'Église? (3) Nous avons encore visionné (en zoom) les témoignages de 4 jeunes sœurs moniales de Squamish, ainsi que deux interventions de 2 laïcs dominicains de Montréal (Anick Panet-Raymond / et Dominique Laperle), nous présentant leur vocation.

Déroulement cadre

La session s'est déroulée en blocs d'échange d'une demijournée. * Récits de ses engagements apostoliques et de sa venue à l'Ordre (lundi après-midi) * Pastorale des vocations au passé et au présent (lundi soir) * Table de la Parole de Dieu : partage d'évangile sur l'appel des disciples / les intermédiaires qui ont joué un rôle dans ma vocation (mardi matin) * nos expériences de partage de la Parole et les célébrations zoom (mardi après-midi) * multiculturalisme en nos communautés : richesses et problèmes (mercredi matin) * engagements envers les autochtones: défi d'avenir (mercredi midi et après-midi) * La vie dominicaine en devenir / Aspect intellectuel (jeudi avant-midi) * Faire nombre ou faire signe! Aspect vie communautaire et Aspect gouvernement simplifié (jeudi après-midi) * La crise des abus sexuels dans l'Église et nous / bilan de nos rencontres (vendredi matin). Deux voisins ont aimablement accepté d'héberger 3 frères pour le coucher.



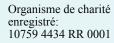








info@montagnehoreb.ca



<< Retraites >>

« Des prêtres ou religieux peuvent-ils faire une retraite chez vous? »

Dans le passé, une communauté de 5 prêtres est venue faire sa retraite annuelle à deux reprises, accompagnée de son propre prédicateur.

Une autre communauté de frères prêtres et religieux avait l'habitude de venir passer 2-3 jours de mise au point de leurs engagements apostoliques, dans le cadre d'une récollection, 3 à 4 fois par année.

Un autre groupe de 7 frères avait encore l'habitude de faire un séjour de repos/ressourcement de 3 jours, deux fois l'an.

Des prêtres choisissent aussi de faire leur retraite personnelle avec nous : échanges avec les autres résidents aux repas du midi et du soir, climat de silence personnel le reste du temps; lectures spirituelles choisies à l'avance, concélébration quotidienne, accompagnement personnel si désiré.

Nous avons aussi déjà expérimenté une autre formule de retraite presbytérale en petit groupe de 5 à 7 participants : sous forme « synodale », centrée sur l'écoute de la Parole de Dieu et l'écoute les uns des autres. Partage d'évangile le matin. Après-midi consacré à la lecture d'articles en lien avec l'échange du matin et nos expériences de ministères; mise en commun libre de nos réflexions, découvertes et questions. Concélébration avant le souper ; temps libre en soirée ou écoute d'un dvd pertinent à nos échanges. Arrivée le dimanche soir, et début officiel de la retraite le lundi matin et fin après le souper du jeudi. Animateur désigné par la « maison ». Les groupes sont formés de retraitants venant de divers milieux : communautés et/ou diocèses; ou encore d'un petit groupe déjà formé.

Évaluation énergétique de la maison / Travaux en découlant

En 2014, un conseiller en efficacité énergétique accrédité (Énerguide et Rénoclimat) est venu faire un bilan énergétique de notre propriété. Quel est l'état de notre corps principal de la maison érigée en 1900? Et celui de l'annexe arrière, rajoutée en 1960 : une piscine intérieure convertie en chapelle et en chambre pour un responsable de la maison?

Notre propriété est située à mi-côte, au sommet d'une première colline. Elle domine une baie du Lac des Sables, la Baie Robiner. Elle nous procure une vue splendide des environs en toutes saisons, mais nous sommes aussi exposés aux grands vents. La cote d'évaluation était assez faible, loin de la note de passage. Même si les 3 anciens propriétaires n'ont pas lésiné sur la qualité des matériaux employés, les différentes mises à jour sont tributaires des anciennes normes de jadis.

Une des recommandations principales était à l'effet de remplacer graduellement nos 38 fenêtres et 4 portes extérieures. Nous avons réparti ce remplacement des fenêtres sur 4 ans. Une communauté religieuse nous a fait un don récurrent de \$20,000 (pendant 3 ans) à consacrer à l'amélioration des bâtiments. L'été dernier, une extension inattendue du don nous a permis d'installer des thermopompes.



De l'imprévu!...

Nous en étions à remplacer une dernière grande fenêtre du côté de la chapelle, dans la chambre d'un responsable. Les ouvriers nous ont fait venir en catastrophe pour constater ceci : le portour où s'appuyait l'ancienne fenêtre grouillait de fourmis charpentières.

Il fallait remonter à la source du problème. Nous avons d'abord trouvé des fissures dans le béton adossé à la montagne : porte d'entrée des bestioles. Un premier mur intérieur a révélé l'ampleur des dégâts : poutres principales et secondaires avariées par la pourriture et l'humidité, défauts dans les coulées de béton reposant directement sur le mur intérieur et propageant le froid, etc...

Après 27 ans d'occupation de cette ancienne piscine intérieure transformée, nous avons pris la mesure des conséquences de son ancienne vocation : humidité généralisée, isolation inadéquate, structure avariée. Nous avons complètement refait 3 murs de la chambre, à l'intérieur et à l'extérieur, pour corriger et prévenir le pire. Au printemps prochain, après l'hiver, il faudra sonder les murs extérieurs de la chapelle et la toiture.

Un beau trou dans le budget ?! Mais nous avons aussi touché du doigt la présence mystérieuse du Seigneur, des donateurs s'étant manifesté pendant les travaux.









--- << Marcher ensemble >>

PROJET:

PÈLERINAGE en MILIEU AUTOCHTONE

Le vendredi 13 octobre, nous nous sommes réunis dans les bureaux de Spiritours à Montréal pour échanger sur un projet de pèlerinage en milieu autochtone : Mathieu Lavigne (Mission Chez Nous), Anne Godbout (Spiritours) et Ghislain Paris (Montagne de l'Horeb).

À l'exemple des pèlerinages en Israël, sur les pas de saint Paul ou à Lourdes et Fatima etc... proposer un pèlerinage en milieu autochtone, au Québec



- 1. aller visiter les autochtones dans leur milieu rencontrer les leaders en église et les écouter.
- 2. passer quelque temps avec eux et échanger.

Quand? Autour du 30 septembre 2024 / 8 à 10 jours

Où? Avoir un pied à terre (pour le coucher) au Lac Bouchette, visiter Mashteuiasth (Pointe-Bleue); musée et rencontre avec une famille en forêt et Wemotashi (La Tuque). Au retour, faire un arrêt à Wendake (Village Huron) et terminer à Odanak (est de Sorel)

Public : 15-20 personnes, probablement gens à la retraite et « engagés » en Église

Comment? en petit autobus confortable

Prix? \$1899. Environ

Développements et infos disponibles chez 3 organismes.

Au fil des saisons.

le défilé des résidents à l'Horeb...

Les deux permanents vivant à l'année longue à l'Horeb sont les seuls à être témoins de la diversité des résidents et de leurs besoins. Constatez plutôt! Et bienvenue à tous!







Séjours à « long terme »

- Un prêtre diocésain réfugié politique séjourne avec nous pendant 6 mois: il est en réorientation de carrière et de ministère.
- Séjour prolongé d'un prêtre de paroisse (1 mois ½) rencontrant des problèmes de santé
- Séjour d'un mois d'un prêtre au repos en attente d'une opération.

Repos et ressourcement réguliers :

- 6 prêtres diocésains de Nicolet viennent passer 5 jours de repos/ressourcement annuel (dimanche soir à vendredi après-midi) / dernière semaine de janvier, depuis 2006
- Vacances d'hiver et de printemps d'un prêtre (6 jours)
- Visite d'un prêtre ex-aumônier de l'armée à la retraite : 2 jours à toutes les 6 semaines
- Groupe de prêtres du diocèse St-Jérôme / Mont-Laurier avant-midi et dîner / 7 à 9 participants : 5 fois par année
- Visite annuelle d'un frère dominicain 2 jours ½ pour la fête d'Action de Grâces
- Rencontre annuelle de la fête des feuilles : 15 participants (avec P. Ali Nnaemeka o.m.i. missionnaire nigérian en territoire innu / Basse Côte-Nord)
- Repos hebdomadaire d'un curé de paroisse (dimanche à mardi) / aux 3 semaines
- Fin de semaine de ressourcement pour un prêtre congolais travaillant en régime hospitalier (2 fois)
- Présence régulière pour la journée d'un prêtre aîné à la retraite

Visites impromptues

- Visite d'un vicaire épiscopal (séjour de fin de semaine)
- Visite de courtoisie d'un vicaire général
- Période de repos d'un prêtre diocésain familier de l'œuvre : 5 jours
- Vacances d'été et de repos/ressourcement pour un prêtre de Joliette (3 semaines)
- Visite de 2 jeunes dominicains (2 jours) ; rencontres avec le jeune curé de la paroisse Ste-Agathe
- Visite de 3 jours d'un ancien résident africain
- Fin de semaine d'un père blanc aîné en visite à Ste-Agathe
- 3 jours de vacances de 2 prêtres du diocèse de Joliette
- Fin de semaine pour les jeunes de propédeutique au diocèse de Montréal (3 candidats et leur accompagnateur)
- Séjour estival de 2 prêtres découvrant l'Horeb comme lieu de repos et de ressourcement (5 et 10 jours respectivement)
- Deux prêtres du diocèse de Nicolet en séjour de repos (dimanche au vendredi soir / automne)
- Semaine de vacances d'été pour 2 prêtres diocésains familiers de la maison

Retraites

- Retraite personnelle d'un ancien résident, prêtre diocésain « étranger » (mardi à samedi)
- Retraite d'un religieux dominicain préparatoire aux vœux solennels (5 jours)
- Retraite annuelle de 2 montfortains (père et frère)
- Retraite d'un jeune religieux en préparation au diaconat